

Số: 5185 /KH-SYT

Đồng Nai, ngày 02 tháng 7 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI nhiệm kỳ 2020-2025 về công tác tổ chức cán bộ của ngành Y tế Đồng Nai

Thực hiện Kế hoạch số 33-KH/TU ngày 24 tháng 3 năm 2021 của Tỉnh ủy Đồng Nai về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI nhiệm kỳ 2020-2025 về công tác Tổ chức Xây dựng Đảng.

Sở Y tế xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI nhiệm kỳ 2020-2025 về công tác tổ chức cán bộ của ngành Y tế cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp mà Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI về công tác tổ chức cán bộ trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã đề ra. Từ đó, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức ngành y tế về những điểm mới, những nội dung trọng tâm, những giải pháp quan trọng để công tác tổ chức cán bộ ngày càng đồng bộ, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Việc xây dựng và triển khai các chương trình, kế hoạch phải đồng bộ, đầy đủ, cụ thể với từng cơ quan, đơn vị để hoàn thành tốt nhiệm vụ trọng tâm của ngành y tế mà Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh đã đề ra.

II. MỤC TIÊU CHỦ YẾU

- Tiếp tục đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị trực thuộc ngành y tế theo quy định của Trung ương, Tỉnh ủy và UBND tỉnh; khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị.

- Thực hiện các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ đảm bảo theo quy định; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

- Nâng cao năng lực lãnh đạo và chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Y tế.

- Thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ; đề nghị cấp ủy Đảng kịp thời thẩm tra, xác minh lịch sử chính trị và chính trị hiện nay, nhằm đảm bảo công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ đúng quy trình.

III. CÁC NHIỆM VỤ THỰC HIỆN

1. Tiếp tục thực hiện tốt Kế hoạch số 166-KH/TU ngày 02/4/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 05/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả”; Kế hoạch số 177-KH/TU ngày 16/4/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các cơ quan, đơn vị, khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền quản lý giữa các cơ quan, đơn vị, giữa cấp trên và cấp dưới gắn quyền hạn và trách nhiệm đi đôi với tăng cường kiểm soát; nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giải quyết nhiệm vụ giữa các cơ quan, đơn vị trực thuộc ngành y tế. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính; đổi mới phương thức, điều hành theo hướng ứng dụng công nghệ thông tin.

2. Tổ chức thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ; thực hiện chặt chẽ quy trình giới thiệu cán bộ vào nguồn quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định. Gắn chặt chẽ quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh cán bộ. Hàng năm, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Thường xuyên cập nhật kiến thức mới cho cán bộ quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

3. Nghiên cứu, rà soát kịp thời các quy định về tổ chức bộ máy và công tác cán bộ đảm bảo thực hiện theo quy định của Trung ương, Tỉnh ủy và UBND tỉnh, hướng dẫn của Sở Nội vụ. Tăng cường kiểm tra, giám sát trong việc thực hiện công tác cán bộ, thực hiện nghiêm các quy định về bổ nhiệm cán bộ.

4. Thực hiện nghiêm việc tinh giản biên chế theo kế hoạch đã đề ra gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; quản lý chặt chẽ biên chế đối với các đơn vị trực thuộc ngành y tế. Kiên quyết tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt chuẩn quy định. Rà soát, đánh giá, phân bổ lại biên chế phù hợp với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

5. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của Đảng và Nhà nước quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức.

6. Tiếp tục đề nghị cấp ủy Đảng thực hiện xác minh thẩm tra, thẩm định và kết luận tiêu chuẩn chính trị cán bộ theo quy định để kịp thời trong việc đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ...

7. Cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ những điểm mới của Trung ương, Tỉnh ủy về công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Văn phòng Sở Y tế phối hợp với các phòng chuyên môn Sở Y tế, các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát và đôn đốc việc tổ chức thực hiện kế hoạch này.

2. Các đơn vị trực thuộc

Căn cứ chức năng, quyền hạn và nhiệm vụ được giao các đơn vị trực thuộc Sở Y tế xây dựng kế hoạch, chương trình hành động để triển khai thực hiện kế hoạch này với những nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XI Đảng bộ tỉnh, nhiệm kỳ 2020 - 2025 về công tác tổ chức cán bộ của Sở Y tế Đồng Nai./.

Nơi nhận:

- BGD Sở Y tế;
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc (thực hiện);
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Phan Huy Anh Vũ